



أعرف حقوقك: التمييز في مكان العمل غير قانوني

تقوم لجنة تكافؤ فرص العمل في الولايات المتحدة الأمريكية (EEOC) بتطبيق القوانين الفيدرالية التي تحميك من التمييز في التوظيف. إذا كنت تعتقد أنك تعرضت للتمييز في العمل أو عند التقدم بطلب للحصول على وظيفة ، فقد تتمكن لجنة تكافؤ فرص العمل من المساعدة.

من هم المقصودون بالحماية؟

- الموظفين (الحاليين والسابقين) ، بما في ذلك المديرين والموظفين المؤقتين
- المتقدمين للوظائف
- أعضاء النقابات والمتقدمون للانضمام للنقابات.

ما هي المؤسسات المشمولة؟

- معظم أصحاب العمل الخاص
- حكومات الولايات والحكومات المحلية (كأصحاب عمل)
- المؤسسات التعليمية (كأصحاب عمل)
- النقابات
- وكالات التوظيف

ما هي أنواع التمييز في العمل غير القانوني؟

بموجب قوانين لجنة تكافؤ فرص العمل (EEOC) ، لا يجوز لصاحب العمل التمييز ضدك ، بغض النظر عن وضع الهجرة الخاص بك ، على أساس:

- العرق
- لون البشرة
- الدين
- الأصل القومي
- الجنس (بما في ذلك الحمل والولادة والظروف الطبية ذات الصلة ، والتوجه الجنسي ، أو الهوية الجنسية)
- العمر (40 سنة فما فوق)
- الإعاقة
- المعلومات الوراثية (بما في ذلك طلبات صاحب العمل لأجراء اختبارات جينية أو أستخدم أو كشف المعلومات الوراثية أو تأريخ الأمراض العائلية)
- الانتقام بسبب تقديم شكوى أو معارضة ورفض التمييز بشكل معقول أو المشاركة في دعوى قضائية أو تحقيق أو إجراء يتعلق بالتمييز
- التدخل أو الإكراه أو التهديدات المتعلقة بممارسة الحقوق فيما يتعلق بالتمييز بسبب الإعاقة أو بسبب التكيف في حالة الحمل.

ما هي ممارسات التوظيف التي يمكن تحديها وتقديم شكوى بشأنها على أنها تمييزية؟

جميع جوانب التوظيف، بما في ذلك:

- الاقالة، الفصل، أو التسريح
- التحرش (بما في ذلك السلوك اللفظي أو الجسدي غير المرغوب فيه)
- التوظيف أو الترقية
- الانتداب (التكليف)
- الأجر (عدم المساواة في الأجور أو التعويض)
- عدم توفير المساعدة المعقولة في حالات الإعاقات؛ الحمل أو الولادة أو الحالة الطبية ذات الصلة؛ أو عند ممارسة المعتقد الديني المحترم والمتبع.
- المزايا

- التدريب المهني
- التصنيف
- الإحالة
- الحصول على أو الكشف عن المعلومات الوراثية للموظفين
- طلب أو الكشف عن المعلومات الطبية للموظفين
- السلوك الذي قد ينثني شخصا ما بشكل معقول عن معارضة التمييز أو تقديم شكوى أو المشاركة في تحقيق أو إجراء يتعلق بالتمييز.
- السلوك الذي يكره أو يخيف أو يهدد أو يتداخل مع شخص يمارس حقوقه، أو يساعد أو يشجع شخصا آخر على ممارسة حقوقه ، فيما يتعلق بالتمييز ضد الإعاقة (بما في ذلك التيسيرات او التسهيلات) أو التسهيلات المقدمة في حالة الحمل.

ماذا يمكنك أن تفعل إذا كنت تعتقد أن التمييز قد حدث؟

اتصل بـ لجنة تكافؤ فرص العمل (EEOC) على الفور إذا كنت تشك في التمييز. لا تتأخر ، لأن هناك حدودا زمنية صارمة لتقديم شكوى بشأن التمييز (180 أو 300 يوما ، اعتمادا على مكان أقامتك/ عملك). يمكنك الوصول إلى EEOC بأي من الطرق التالية:

- تقديم استفسار من خلال الموقع الإلكتروني لـ EEOC
<https://publicportal.eeoc.gov/Portal/Login.aspx>
(https://publicportal.eeoc.gov/Portal/Login.aspx)
 الاتصال على:
 1-800-669-4000 (الرقم المجاني)
 1-800-669-682 (استخدام إعدادات الكتابة عن بعد tty للأشخاص الذين لا يسمعون او عندهم ضعف في السمع)
 1-844-234-5122 (اتصال هاتفي مع فيديو باستخدام لغة الإشارة)
- قم بزيارة مكتب ميداني للجنة تكافؤ فرص العمل (المعلومات متوفرة على الموقع
(http://www.eeoc.gov/field-office (www.eeoc.gov)))
- البريد الإلكتروني **info@eeoc.gov**

ويمكن الاطلاع على معلومات إضافية عن لجنة تكافؤ فرص العمل، بما في ذلك معلومات عن تقديم شكوى بشأن التمييز، على الموقع **(http://www.eeoc.gov (www.eeoc.gov))**.

أصحاب العمل الذين لديهم عقود امع الحكومة الفدرالية أو شركات فرعية (عقود من الباطن)

يفرض مكتب برامج الامتثال للعقود الفيدرالية التابع لوزارة العمل (OFCCP) التزامات عدم التمييز والعمل الإيجابي للشركات التي تتعامل مع الحكومة الفيدرالية. إذا كنت تتقدم بطلب للحصول على وظيفة مع، أو كنت موظفاً في، شركة لديها عقد مع الحكومة الفدرالية أو عقد فرعي (من الباطن)، فأنت محمي بموجب القانون الفدرالي من التمييز على الأسس التالية:

العرق، اللون، الدين، الجنس، التوجه الجنسي، الهوية الجنسية، الأصل القومي

ويحظر الأمر التنفيذي 11246، بصيغته المعدلة، التمييز في التوظيف من قبل المتعاقدين الفدراليين على أساس العرق، أو اللون أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي. الهوية الجنسية، أو الأصل القومي، ويتطلب إجراءات إيجابية لضمان تكافؤ الفرص في جميع جوانب التوظيف.

السؤال عن الأجر أو الإفصاح عنه أو مناقشته

ويحمي الأمر التنفيذي 11246، بصيغته المعدلة، مقدمي طلبات التوظيف والموظفين التابعين للمقاولين الفدراليين من التمييز على أساس الاستفسار عن أجورهم أو أجور مقدمي طلبات التوظيف أو أجور الموظفين الآخرين أو الكشف عنها أو مناقشتها.

الإعاقة

وتحمي المادة 503 من قانون إعادة التأهيل لعام 1973، بصيغته المعدلة، الأشخاص ذوي الإعاقة المؤهلين من التمييز في التوظيف والترقية والتسريح والأجر والاستحقاقات الإضافية، التدريب الوظيفي، والتصنيف، والإحالة، وغيرها من جوانب التوظيف من قبل المقاولين الفدراليين. ويشمل التمييز ضد الإعاقة عدم اتخاذ الترتيبات التيسيرية أو التسهيلات المعقولة للأفراد المؤهلين من ذوي الإعاقات والذين لديهم قدرات جسدية أو عقلية محدودة ومعروفة كأن يكونوا من مقدمي طلبات التوظيف أو الموظفين، على أن لا يشكل ذلك عبئاً غير معقول على صاحب العمل. وتنص المادة 503 أيضاً على أن يتخذ المقاولون الفدراليون إجراءات إيجابية لتوظيف الأفراد المؤهلين ذوي الإعاقة وتعزيز تقدمهم في الوظائف على جميع مستويات العمل، بما في ذلك المستوى التنفيذي.

وضع المحاربين القدامى المحمي

قانون مساعدة المحاربين القدامى في عهد فيتنام لعام 1974 ، بصيغته المعدلة ، U.S.C. 4212 38 ، يمنع التمييز في التوظيف ضد المحاربين المعاقين، ويتطلب اتخاذ إجراءات إيجابية لاستقطابهم وتعزيز تقدمهم في الوظائف، بما في ذلك المحاربين المنفصلين حديثاً (في غضون ثلاث سنوات من التسريح أو الأجراء من الخدمة الفعلية)، أو قدامى المحاربين الذين لديهم خدمة فعلية في زمن الحرب ، أو قدامى المحاربين في الحملات وقدامى المحاربين الحائزين على وسام خدمة القوات المسلحة

الانتقام

يحظر الانتقام من أي شخص يقدم شكوى من التمييز، أو يشارك في إجراءات مكتب برنامج الامتثال للعقود الفدرالية (OFCCP)، أو يعارض التمييز بطر أخرى من قبل المقاولين الفيدراليين بموجب هذه القوانين الفيدرالية.

يجب على أي شخص يعتقد أن مقاولاً قد انتهك التزاماته فيما يتعلق بعدم التمييز أو العمل الإيجابي بموجب سلطات مكتب برنامج الامتثال للعقود الفدرالية OFCCP الاتصال على الفور:

مكتب برامج الامتثال للعقود الفيدرالية (OFCCP)

وزارة العمل الأمريكية

200 شارع الدستور شمال غرب

واشنطن العاصمة 20210

1-800-397-6251 (مجانياً)

U.S. Department of Labor

200 Constitution Avenue, N.W

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251 (toll-free)

إذا كنت أصم أو ضعيف السمع أو لديك إعاقة في الكلام ، يرجى الاتصال بالرقم 1-800-397-6251 للوصول إلى خدمات التتابع و الاتصالات السلوكية واللاسلكية. يمكن أيضا الاتصال بـ OFCCP عن طريق إرسال سؤال عبر الإنترنت إلى

مكتب المساعدة التابع لـ OFCCP على <https://ofccphelpdesk.dol.gov/s/>، أو عن طريق الاتصال

بمكتب إقليمي أو محلي تابع للـ OFCCP ، و المدرج في معظم أدلة الهاتف تحت (حكومة الولايات المتحدة)، و وزارة العمل و على صفحة "اتصل بنا" الخاصة بـ OFCCP على

<https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact>

[. \(https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact\)](https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact)

البرامج أو الأنشطة التي تتلقى المساعدة المالية الفدرالية

العرق، اللون، الأصل القومي، الجنس

بالإضافة إلى الحماية المنصوص عليها في الباب السابع من قانون الحقوق المدنية لعام 1964، بصيغته المعدلة، يحظر الباب السادس من قانون الحقوق المدنية لعام 1964، بصيغته المعدلة، التمييز على أساس العرق أو اللون أو الأصل القومي في البرامج أو الأنشطة التي تتلقى المساعدة المالية الفدرالية. ويغطي الباب السادس التمييز في التوظيف إذا كان الهدف الرئيسي للمساعدة المالية هو توفير فرص العمل، أو إذا كان التمييز في التوظيف يسبب أو قد يسبب التمييز في تقديم الخدمات في مثل هذه البرامج. ويحظر البند التاسع من تعديلات التعليم لعام 1972 التمييز في التوظيف على أساس الجنس في البرامج أو الأنشطة التعليمية التي تتلقى مساعدة مالية فدرالية.

الأفراد ذوي الإعاقة

وتحظر المادة 504 من قانون إعادة التأهيل لعام 1973، بصيغته المعدلة، التمييز في التوظيف على أساس الإعاقة في أي برنامج أو نشاط يتلقى مساعدة مالية فدرالية. ويحظر التمييز في جميع جوانب العمل ضد الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يمكنهم، مع أو بدون ترتيبات أو تسهيلات معقولة، أداء المهام الأساسية للوظيفة.

إذا كنت تعتقد أنك تعرضت للتمييز في برنامج تابع لأي مؤسسة تتلقى مساعدة مالية فدرالية، فيجب عليك الاتصال على الفور بالوكالة الفيدرالية التي تقدم هذه المساعدة.

(تم تنقيحه 6/27/2023)